

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Тип СИЗ	Наименование СИЗ (с указанием конкретных данных о конструкции, классе защиты, категориях эффективности и/или эксплуатационных уровнях)	Нормы выдачи с указанием периодичности выдачи, количества на период, единицы измерения (штуки, пары, комплекты, г, мл.)	Основание выдачи СИЗ (пункты Единых типовых норм, правил по охране труда и иных документов)
1	Уборщик служебных помещений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4932 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара на год	п. 4932 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 4932 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства для защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 4932 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
2	Уборщик территории (дворник)	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021

					№767н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на два года	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 4933 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
3	Кладовщик	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	п. 1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от	12 пар на год	п. 1511 Приложения №1

			механических воздействий (истирания)		к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 1511 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
4	Кастелянша	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 1491 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	п. 1491 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
5	Грузчик	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт. на год	п. 987 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
			Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 987 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара на год	п. 987 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 987 Приложения №1 к приказу Минтруда России от

					29.10.2021 №767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 987 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
6	Повар	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	п. 3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 3593 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
7	Кухонный рабочий	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 1776 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	п. 1776 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 1776 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства	Головной убор для	1 шт. на год	п. 1776

		защиты головы	защиты от общих производственных загрязнений		Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
8	Швея	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 5145 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	п. 5145 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 шт. на год	п. 5145 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 5145 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
9	Машинист по стирке и ремонту белья	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4031 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара на год	п. 4031 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий	12 пар на год	п. 4031 Приложения №1 к приказу Минтруда

			(истирания)		России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 4031 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
10	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сооружений	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт. на год	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
			Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на два года	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара на год	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар на год	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт. на год	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н
			Каскетка защитная от механических воздействий	1 шт. на два года	п. 4030 Приложения №1 к приказу Минтруда России от 29.10.2021 №767Н

3. Приложение №7 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребенка – детского сада № 122» пункт 4.7. читать в новой редакции:

Размер стимулирующих выплат может быть снижен, либо с учетом тяжести допущенных нарушений работник может быть полностью лишен выплат в случаях:

- за нарушение Устава ДООУ;
- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей;
- за нарушение инструкций по охране труда;
- за нарушение кодекса этики поведения сотрудника;
- за обоснованные жалобы со стороны родителей;
- при привлечении к дисциплинарной ответственности;
- в случаях, когда сотрудник отработал неполный месяц;

В соответствии с Постановлением Конституционного Суда РФ от 15.06.2023 № 32-П применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

В то же время факт применения к работнику дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного поступка может учитываться при выплате лишь тех входящих в состав заработной платы премиальных выплат, которые начисляются за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание.

При этом в отсутствии соответствующего правового регулирования и с учетом установленного действующим законодательством в качестве общего правила ограничения размера допустимых удержаний из заработной платы работника снижение размера указанных премиальных выплат во всяком случае не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

4. В Приложении 9 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МАДОУ ЦРР д/с № 122» в части согласованно и следующие пункты читать в новой редакции:

Приложение № 9

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзной
организации

_____ Н.В. Новикова
« 28 » сентября 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МАДОУ ЦРР д/с № 122

_____ А.В. Панкратьева
« 28 » сентября 2023 г.

пункт 2.3. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- трудовую книжку или сведения о трудовой деятельности (СТД-Р), за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые.

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

пункт 2.6. Работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (ст. 66 ТК РФ). По заявлению работника трудовые книжки могут вестись в электронном виде.

пункт 2.9. По соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, работник может быть временно переведен на другую работу у того же работодателя на срок до одного года, а в случае, когда такой перевод осуществляется для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу. Если по окончании срока перевода прежняя работа работнику не предоставлена, а он не потребовал ее предоставления и продолжает работать, то условие соглашения о временном характере перевода утрачивает силу и перевод считается постоянным.

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника,

если простой или необходимость предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника вызваны чрезвычайными обстоятельствами, указанными в части второй настоящей статьи. При этом перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с письменного согласия работника.

При переводах, осуществляемых в случаях, предусмотренных частями второй и третьей настоящей статьи, оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

пункт 2.12. В день увольнения, заведующий МАДОУ обязан, выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя и произвести с ним окончательный расчет.

пункт 3.6. в случаях, когда характер работы требует постоянного взаимодействия с ВДТ (набор текстов или ввод данных и т.п.) с напряжением внимания и сосредоточенности, при исключении возможности периодического переключения на другие виды трудовой деятельности, не связанные с ПЭВМ, рекомендуется организация перерывов на 10 - 15 мин через каждые 45 - 60 мин работы (СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»).

пункт 8.9. Взыскание автоматически снимается и работник считается не имеющим дисциплинарного взыскания, если он в течение года не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию. Заведующий МАДОУ вправе снять взыскание досрочно по ходатайству трудового коллектива, если подвергнутый дисциплинарному взысканию не совершил нового проступка и проявил себя как добросовестный работник.