

Изменения и дополнения
к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
города Калининграда центра развития ребенка – детского сада №122
от «28» сентября 2023 года

От работодателя:
Заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
города Калининграда центра
развития ребенка – детского сада №
122
Панкратьева А.В.

(подпись)

«26» февраля 2024 г.

От работников:
Председатель профсоюзной
организации муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
центра развития ребенка – детского
сада № 122
Новикова Н.В.

(подпись)

«26» февраля 2024г.

1. В разделе 2. Оплата и нормирование труда. Гарантии и компенсации—
следующие пункты читать в новой редакции:
пункт 2.1.1. Заработная плата выплачивается работнику путем
перевода в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.
пункт 2.1.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые
полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 18
числа текущего периода, за вторую половину 3 числа следующего месяца в
соответствии с Трудовым кодексом РФ. При совпадении дня выплаты с
выходным или нерабочим праздничным днём она проводится накануне.
Заработная плата за декабрь текущего года, выплачивается не позднее 30
декабря текущего года.
пункт 2.1.4. Систему оплаты и стимулирования труда, в том числе
повышение оплаты за работу в ночное время, выходные и праздничные дни
устанавливать с соблюдением процедуры учета мнения выборного органа
первичной профсоюзной организации.
2. Приложение № 2 «Нормы выдачи СИЗ в МАДОУ ЦРР д/с № 122» читать в
новой редакции:

Министерство социальной политики
Калининградской области
ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Регистрационный № 02.39.01.08.
92000.92400.10127
«28» февраля 2024г.
И.И. Гусев
Подпись Ф.И.О.

Критерии оценки качества работы работника бухгалтерии МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>Критерии</i>	<i>Наименование и обозначение показателя</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Балл</i>	<i>Количество баллов</i>	<i>Примечание</i>
<i>1. Эффективность экономической деятельности МАДОУ</i>	1.1. Внедрение и быстрое освоение новых программ, форм налогового и бухгалтерского учета	Заключение комиссии.	1-5		
	1.2. Качественное и своевременное предоставление отчетностей	Заключение комиссии. Отметка контролирующего органа Соответствие графику.	1-10		
	1.3. Своевременное предоставление расчетов компенсационных выплат родительской платы, без нареканий, жалоб родителей и администрации	Заключение комиссии. Отметка контролирующего органа Соответствие графику.	1-5		
	1.4. Качественное и своевременное ведение экономических расчетов по дополнительным платным образовательным услугам.	Заключение комиссии. Соответствие графику.	1-10		
	1.5. Качественная и своевременная обработка документооборота		1-10		
	1.6. Своевременный анализ и планирование финансовой деятельности Учреждения		1-3		
	1.7. Административные дежурства во внерабочее время	График	1-5		
	1.8. Выполнение поручений руководителя	Заключение комиссии.	1-10		
	1.9. Отсутствие замечаний проверяющих, контролирурующих органов	Заключение комиссии	1-10		
	1.10. Участие в работе не относящиеся к прямым должностным обязанностям	По контролю и объёму проведённой работы	1-10		

Критерии оценки качества работы методиста МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>№ п/п</i>	<i>Критерии</i>	<i>Наименование и обозначение показатели</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Оценка показат еля</i>	<i>Количес тво баллов</i>
1	Удовлетворенность граждан качеством предоставляемых услуг	1.1. Отсутствие обоснованных жалоб на порядок и результат предоставления услуг	Документально	5 б	
2	Управленческая инициатива по развитию учреждения воспитанников	2.1. Организация деятельности опорных площадок	Отчетная документация	5б.	
		2.2. Участие в проектной деятельности, в социальных проектах.	Отчетная документация	5б	
3	Участие в работе консультационного пункта для родителей, дети которых получают дошкольное образование в форме семейного образования (Журнал отчетности)	3.1. До 5 детей	Журнал консультационного пункта	1б	
		3.2 Свыше 5 детей	Журнал консультационного пункта	2б	
4	Развитие инициативы педагогических работников	4.1. Очное участие педагогов в профессиональных конкурсах	Документы об участии	3б	
5	Создание элементов образовательной инфраструктуры	5.1. Оформление группы, кабинета	Справка	3б	
		5.2. Оформление территории	Справка	5б	
6	Высокий уровень реализации контрольной деятельности	6.1. Оформление справок по контролю за образовательно-воспитательной работой.	Ходатайство руководителя	4б	
7	Интенсивность работы (при подготовке к летнему периоду, новому учебному году, новогодним мероприятиям)	7.1. Своевременная подготовка документов и качественная организация подготовки педагогического персонала	Ходатайство руководителя	5б	

Критерии оценки качества работы делопроизводителя МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критери и	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количе ство баллов	Примеч ание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Качество работы по оформлению и ведению кадровой работы.	Заключение начальника подразделения	1-5		
	1.2. Качество и срок исполнения локальных актов, образцовое ведение документации.	Заключение начальника подразделения	1-5		
	1.3. Соблюдение требований конфиденциальности при работе с персональными данными.	Заключение начальника подразделения	1-10		
	1.4. Создание электронной базы данных, необходимой для эффективной работы ДОУ.	Заключение начальника подразделения	1-5		
	1.5. Отсутствие замечаний проверяющих, заведующего ДОУ, контролирурующих органов.	Заключение руководителя	1-10		
	1.6. Высокий уровень решений конфликтных ситуаций	Заключение комиссии	1-3		
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности.	Заключение руководителя	1-10		
	2.2. Административные дежурства во внерабочее время	График	1-5		
	2.3. Подготовка к летнему оздоровительному периоду.	Заключение комиссии	5-10		
	2.4. Подготовка к новому учебному году		5-10		

Критерии оценки качества работы заведующего хозяйством МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критери и	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количе ство баллов	Приме чание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Создание условий по безопасности пребывания детей и сотрудников в МАДОУ	Динамика выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда в помещениях и на территории МАДОУ Выполнение требований и пунктов предписания надзорных организаций, СанПиНа	1-10		
	1.3. Своевременное реагирование на исправление аварийных ситуаций в МАДОУ	Заключение комиссии	1-2		
	1.4. Отсутствие замечаний проверяющих, контролирующих органов	Заключение комиссии	1-10		
	1.5. Мероприятия, направленные на сбережение энергоресурсов	Заключение комиссии Снижение потребления по сравнению с прошлым периодом на: 1-2% 3-5% 6-10% 10% и более	1 1-2 2-3 3-5		
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений руководителя	Заключение руководителя	1-10		
	2.2. Административные дежурства во внерабочее время	График	1-5		
	2.3. Участие в работе не относящиеся к прямым должностным обязанностям.	По контролю и объёму проведённой работы	1-10		
	2.4. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	Заключение комиссии.	1-3		

Критерии оценки качества работы воспитателя МАДОУ ЦРР д/с № 122

№ п/п	Наименование и обозначение показателя	Балл	Количество баллов	Примечания
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2		
2	Отсутствие замечаний со стороны администрации (1 балл за 1 рабочую неделю)	1-4		
3	Участие в организации дополнительного образования 30% 50% 70%	1 3 5		
4	Использование нетрадиционных форм работы с родителями: деловые игры, круглый стол, гостиная (педагогическая, литературная, музыкальная), устный журнал, конкурсы, викторины и т.д. - проведение клубов выходного дня - проведение семейных праздников	2		
5	Создание и постоянное обновление предметно-развивающей среды	2		
6	Распространение опыта образовательной и воспитательной деятельности Семинары, выступления на педагогических советах, проведение открытых занятий, состав жюри и т.п.)	2-4		
7	Достижения воспитанников группы: Уровень ДО Муниципальный уровень (дистанционно) Региональный уровень/всероссийский уровень (дистанционно)	2 2 3		
8	Личные достижения педагога: Уровень ДО Муниципальный уровень (дистанционно) Региональный уровень/всероссийский уровень (дистанционно)	2 2 3		
9	Ведение общественных работ (участие в комиссиях)	2		
10	Взаимодействие с социальными партнерами	1-2		
11	Публикации в СМИ, социальных сетях (1 балл за 1 публикацию)	1-2		
12	Наставничество над молодыми педагогами	2		
13	Участие в работе опорных площадок	2-4		
14	Участие в проектной деятельности	2-4		
15	Организация информационного взаимодействия с родителями	2		
16	Выполнение поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью	1-10		
Общее количество баллов				

**Критерии оценки качества работы специалиста МАДОУ ЦРР д/с № 122
(инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог-психолог,
учитель-логопед)**

№ п/п	Наименование и обозначение показателя	Баллы	Количество баллов	Примечания
1	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	2		
2	Отсутствие замечаний со стороны администрации (1 балл за 1 рабочую неделю)	1-4		
3	Участие в организации дополнительного образования	2		
4	Использование нетрадиционных форм работы с родителями: деловые игры, круглый стол, гостиная (педагогическая, литературная, музыкальная), устный журнал, конкурсы, викторины и т.д. - проведение клубов выходного дня - проведение семейных праздников	2		
5	Создание и постоянное обновление предметно-развивающей среды	2		
6	Распространение опыта образовательной и воспитательной деятельности Семинары, выступления на педагогических советах, проведение открытых занятий, состав жюри и т.п.)	2-4		
7	Достижения воспитанников: Уровень ДО Муниципальный уровень (дистанционно) Региональный уровень/всероссийский уровень (дистанционно)	2 2 3		
8	Личные достижения педагога: Уровень ДО Муниципальный уровень (дистанционно) Региональный уровень/всероссийский уровень (дистанционно)	2 2 3		
9	Ведение общественных работ (участие в комиссиях)	2		
10	Взаимодействие с социальными партнерами	1-2		
11	Публикации статей в СМИ, социальных сетях (1 балл за 1 публикацию)	1-2		
12	Наставничество над молодыми педагогами	2		
13	Участие в работе опорных площадок	2		
14	Участие в проектной деятельности	2-4		
15	Организация информационного взаимодействия с родителями	2		
16	Выполнение поручений, работ, возникших в связи с производственной необходимостью	1-15		
	Общее количество баллов			

Критерии оценки качества работы кастелянши МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>Критерии</i>	<i>Наименование и обозначение показателя</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Балл</i>	<i>Количество баллов</i>	<i>Примечание</i>
<i>1. Профессионализм и эффективность работы</i>	1.1. Качественное выполнение разовых поручений администрации ДОУ	Кол-во поручений, качество поручений	1-10		
	1.2. Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций.	Заключение комиссии	1-5		
	1.3. Отсутствие замечаний контролирующих органов	Результаты проверки	1-15		
<i>2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями</i>	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности	Заклучение комиссии.	1-15		
	2.2. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заклучение комиссии	5-10		
	2.3. Подготовка к новому учебному году	Заклучение комиссии	5-10		
	2.4. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1-3		

Критерии оценки качества работы специалиста по охране труда МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>Критерии</i>	<i>Наименование и обозначение показателя</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Балл</i>	<i>Количество баллов</i>	<i>Примечание</i>
<i>1. Профессионализм и эффективность работы</i>	1.1. Качественная и своевременная обработка документооборота	Заклучение комиссии.	1-10		
	1.2. Выполнение поручений руководителя	Заклучение комиссии.	1-10		
	1.3. Отсутствие замечаний проверяющих, контролирующих органов	Заклучение комиссии.	1-10		

2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Участие в работе не относящиеся к прямым должностным обязанностям	Заключение комиссии.	1-10		
----------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------	----------------------	------	--	--

**Критерии оценки качества работы машиниста по стирке и ремонту белья
МАДОУ ЦРР д/с № 122**

Критерии	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количество баллов	Примечание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Отсутствие замечаний по результатам проверки санитарных норм	При отсутствии нарушений	1-10		
	1.2. Сохранность инвентаря, оборудования	Отсутствие нарушений	10		
	1.3. Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций.		1- 10		
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности	Кол-во, объём	1-15		
	2.2. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		
	2.3. Подготовка к новому учебному году 2.4. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Заключение комиссии	5-10 1-3		

Критерии оценки качества работы младшего воспитателя МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критерии	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количество баллов	Примечание
1. Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	1.1. Качественное выполнение Сан Пин, отсутствие замечаний по результатам проверки санитарных норм	При отсутствии нарушений, замечаний и наличии соответствующей документации, подтверждающей отработанный показатель	1-10		
	1.2. Посещаемость воспитанниками группы образовательного учреждения.	Средняя фактическая посещаемость более 25 - 30 детей 30 - 35 детей Для логопедической группы более 20 д.	15 20 15		
	1.3. Помощь в организации платных дополнительных услуг	Заключение комиссии	5-10		
	1.4. Работа в группе раннего возраста (при увеличении объема работы)	Заключение комиссии	1-10		
2. Участие в организации Учреждения	2.1. Наличие позитивных отзывов в адрес сотрудника со стороны родителей	Записи в книгах отзывов и предложений	5		
	2.2. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии ежегодно	5-10		
	2.3. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии ежегодно	5-10		
	2.4. Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций	Заключение комиссии	5		
	2.5. Участие в работе, не относящейся к прямым должностным обязанностям	По контролю и объёму проведённой работы	1-10		
	2.6. Участие в детских утренниках, праздниках и других мероприятиях.	По количеству ролей за каждое мероприятие	5		
3. Соблюдение этических норм	3.1. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций (с детьми, родителями, воспитателями, администрацией, сотрудниками).	Заключение комиссии	1-3		

Критерии оценки качества работы шеф-повара МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>Критери и</i>	<i>Наименование и обозначение показателя</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Балл</i>	<i>Количес тво баллов</i>	<i>Примеча ние</i>
<i>1. Профессионализм и эффективность работы</i>	1.1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	Заключение комиссии	1-20		
	1.2. Разработка технологии приготовления новых блюд и введение их в рацион.	Кол – во, объём	1-10		
	1.3. Сохранность инвентаря, оборудования	Отсутствие нарушений	1-10		
	1.4. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		
	1.5. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии	5-10		
	1.6. По итогам плановых проверок вышестоящих контролирурующих органов	Акты, предписания	1- 5		
<i>2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями</i>	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности	По контролю и объёму проведённой работы	1-10		
	2.2. За качество руководства организации пищеблока	Заключение комиссии	1-10		
	2.3. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций		1-5		

Критерии оценки качества работы повара МАДОУ ЦРР д/с № 122

<i>Критери и</i>	<i>Наименование и обозначение показателя</i>	<i>Метод определения показателя</i>	<i>Балл</i>	<i>Количес тво баллов</i>	<i>Примеча ние</i>
<i>1. Профессионализм и эффективность работы</i>	1.1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	Заключение комиссии	1-20		
	1.2. Сохранность инвентаря, оборудования	Отсутствие нарушений	1-10		
	1.3. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		
	1.4. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии	5-10		

2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Оказание дополнительных услуг	Кол – во, объём	1-5		
	2.2. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности. 2.3. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	По контролю и объёму проведённой работы Заключение комиссии	1-10 1-3		

Критерии оценки качества работы кухонного рабочего МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критерии	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количество баллов	Примечание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	Заключение комиссии	1-20		
	1.2. Сохранность инвентаря, оборудования	Отсутствие нарушений	1-10		
	1.3. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		
	1.4. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии	5-10		
2. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности.	По контролю и объёму проведённой работы	1-10		
	2.2. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций.	Заключение комиссии	1-3		

Критерии оценки качества работы кладовщика МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критерии	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количество баллов	Примечание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещения продуктового склада	Заключение комиссии	1-20		
	1.2. Сохранность инвентаря, оборудования	Отсутствие нарушений	1-10		
	1.3. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		

	1.4. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии	5-10		
	1.5. По итогам плановых проверок вышестоящих контролирующих органов	Акты, предписания	1-5		
2. Выполнение работ не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности.	По контролю и объёму проведённой работы	1-5		
	2.2. Помощь в обеспечении первичной обработки продуктов. 2.3. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Кол – во, объём Заключение комиссии	1-5 1-3		

Критерии оценки качества работы рабочего по комплексному обслуживанию служебных помещений ремонту здания и сооружений, уборщика территории (дворника), уборщика служебных помещений МАДОУ ЦРР д/с № 122

Критерии	Наименование и обозначение показателя	Метод определения показателя	Балл	Количество баллов	Примечание
1. Профессионализм и эффективность работы	1.1. Отсутствие замечаний по результатам проверки санитарных норм	Отсутствие замечаний	1-10		
2. Выполнение работ, не связанных с прямыми функциональными обязанностями	2.1. Выполнение поручений, не входящих в прямые должностные обязанности	Заключение комиссии.	1-10		
	2.2. Быстрое и своевременное исправление аварийных ситуаций.	Заключение комиссии	7		
	2.3. Качественное выполнение разовых поручений начальников подразделений.	Заключение начальника подразделения	1-10		
	2.4. Подготовка к летнему оздоровительному периоду	Заключение комиссии	5-10		
	2.5. Подготовка к новому учебному году	Заключение комиссии	5-10		
	2.6. Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	Заключение комиссии	1-3		

2. Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Калининграда центра развития ребёнка- детского сада №122» часть 3. «Общая и специальная часть фонда оплаты труда» Пункт 1 читать в новой редакции.

3.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс (ФОТп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

Общая часть фонда платы труда педагогических работников ФОТо рассчитывается исходя из величины базового оклада и повышающих коэффициентов, установленных ДООУ, по следующей формуле:

$$\text{ФОТо} = \text{БО} \times (\text{К1} + \text{К2} + \text{К3} + \text{К4} + \text{К5} + \text{К6}), \text{ где}$$

БО - величина базового оклада педагогических работников (в соответствии со штатным расписанием),

К1 – повышающий коэффициент молодым специалистам (в возрасте до 35, устроившимся на работу в течение года после окончания учебного заведения на период 3 лет)- 30%;

К2 – повышающий коэффициент за уровень образования: высшее образование 15%, среднее профессиональное 10%, переподготовка по специальности педагогического работника на базе высшего профессионального образования – 10 %.

К3 – повышающий коэффициент за педагогический стаж работы: от 1 года до 3 лет - 3%, от 3 лет до 5 лет -5%, от 5 лет до 8 лет -7%, от 8 лет - 10 %.

К4 – повышающий коэффициент за стаж работы в учреждении: от 2 до 5 лет – 3 %, от 5 до 7 лет – 5%, свыше 7 лет – 7%;

К5 – повышающий коэффициент за квалификационную категорию: высшая – 20%; первая – 12%.

К6 - Повышающий коэффициент за работу с детьми в группах компенсирующего вида (логопедия) 20 %.